

LES TROPHÉES

LE DÉVELOPPEMENT
DURABLE
en établissement
de santé

TROPHÉES

DÉVELOPPEMENT DURABLE

LES LAURÉATS 2013

LES SALONS
DE LA SANTÉ
ET DE L'AUTONOMIE



CATÉGORIE

INITIATIVE SOCIALE

Lauréat ex-aequo

LE CENTRE HOSPITALIER DE BRIE-COMTE-ROBERT ET L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC GÉRONTOLOGIQUE DE TOURNAN-EN-BRIE

Les 2 établissements ont une gouvernance commune qui s'appuie sur le **concept d'Hôpital magnétique** : améliorer la qualité de vie au travail pour améliorer la qualité de prise en charge des patients.

L'établissement mène une politique de ressources humaines forte et engagée et a souhaité aller plus loin en obtenant le label AFNOR « diversité ».

Pour ce faire :

- ▶ le personnel a été formé pour être sensibilisé à la discrimination et pouvoir la reconnaître,
- ▶ les procédures internes ont été revues en tenant compte des risques et situations de discrimination (*entretiens d'évaluation, fiches de poste, signalement des événements indésirables ...*),
- ▶ un numéro alerte discrimination a été mis en place,
- ▶ des indicateurs de suivi ont été établis et un budget spécifique dégagé pour le projet.

Ce programme qui permet d'améliorer la qualité de vie au travail est réalisé avec les partenaires sociaux et des partenaires extérieurs. Le label Afnor a été obtenu pour 4 ans et l'établissement a établi une charte Mieux être au travail.

CONTACT

Philippe PARET

Directeur

directeur@hopital-brie.fr

EN PARTENARIAT AVEC :



UN ÉVÉNEMENT :

